



Arts (M/V/X)

Wie zijn we?

Vrij CLB Anker telt bijna 250 enthousiaste CLB-medewerkers in 5 vestigingen Beveren, Dendermonde, Lokeren, Sint-Niklaas en Wetteren. Samen staan we meer dan 72 000 leerlingen bij op hun weg naar volwassenheid. Of het nu gaat over leren, gevoelens, gedrag, gezondheid of studie- en beroepskeuzes: het CLB helpt. Leerlingen die uit de boot dreigen te vallen, pikken we op. Vastberaden en met groot engagement bouwen we aan gelijke onderwijskansen. Dat doen we in een team van deskundige en dynamische collega's.

Om dit waar te maken zijn we op zoek naar een arts vanaf schooljaar 2024-2025 in vestiging Sint-niklaas.

Functieomschrijving

Je functie in het kort:

- Je spoort gezondheidsrisico's op d.m.v. een systematisch contactmoment bij kinderen en jongeren van alle leeftijden en leidt leerlingen toe naar een gepast intern of extern aanbod.
- Je houdt toezicht op het vaccinatieschema, geeft informatie en advies en biedt vaccinaties aan conform de richtlijnen.
- Je hebt specifiek aandacht voor inhaalvaccinaties bij bepaalde doelgroepen.
- Je neemt profylactische maatregelen m.b.t. besmettelijke ziekten t.o.v. leerlingen op basis van het draaiboek.
- Je neemt begeleidingstrajecten op en je overlegt en werkt samen met collega's uit het multidisciplinair samengesteld CLB-team in het kader van individuele leerlingenbegeleiding.

Lijkt deze functie jou op het lijf geschreven? Wacht niet langer en ga ervoor!

Profiel

Voorwaarden

- Vereist diploma
 - Master in de geneeskunde, huisarts of basisarts
 - Een bijkomend diploma jeugdgezondheidszorg (of bezig zijn aan de opleiding) is een pluspunt.

- Blanco uittreksel uit het Strafreger (model 596-2).
- Een rijbewijs en een eigen wagen zijn aanbevolen.

Competenties

- Je bent bereid te werken binnen een wetenschappelijk kader met standaarden en procedures voor kwaliteitsvol handelen ontwikkeld door de Vlaamse Wetenschappelijke Vereniging voor Jeugdgezondheidszorg.
- Je beschikt over specifieke medische kennis en vaardigheden m.b.t. jeugdgezondheidszorg.
- Je kent de leeftijdsspecifieke gezondheidsproblemen en ontwikkelingsstoornissen en weet wat dit betekent voor het schools functioneren.
- Je hebt kennis van de normale ontwikkeling van kinderen en jongeren.
- Je bent vaardig in het omgaan met maatschappelijk kwetsbaren en andere culturele contexten.
- Je stelt je loyaal op tegenover de eigen organisatie en collegiaal tegenover de collega's.
- Je kan samenwerken in een multidisciplinair team en met externe netwerkpartners.

Aanbod

In ruil voor je inzet bieden wij je:

- Een aanstelling als gesubsidieerd personeelslid binnen het onderwijsstatuut voor schooljaar 2024-2025, met mogelijkheid tot verlenging.
- Het tewerkstellingspercentage is te bespreken.
- Een verloning volgens de barema's die gelden binnen Onderwijs (salarisschaal 511).
- Een uitdagende en afwisselende job in een dynamisch team waar je jezelf kunt zijn en er ruimte is voor persoonlijke groei.
- Een stimulerende omgeving waarin je kans krijgt om je talenten verder te ontwikkelen.
- Een tussenkomst voor duurzaam woon-werkverkeer (openbaar vervoer, fiets ...).
- Een mooie vakantieregeling.
- Een omgeving waarin hybride (plaats- en tijdsafhankelijk) wordt gewerkt.
- Personeelskorting op aankopen (mode, elektronica, wonen, ...), uitstapjes en reizen.

Te mooi om waar te zijn? In een persoonlijk gesprek overtuigen we je graag van het tegendeel.

Adres en bereikbaarheid

Adres: Ankerstraat 63, 9100 Sint-Niklaas.

Vrij CLB Anker vestiging Sint-Niklaas is makkelijk te bereiken met het openbaar vervoer (op wandelafstand van het station en van verschillende bushaltes), er is parking vlakbij en er is een fietsenstalling voorzien.

Waar en hoe solliciteren

Meer informatie over deze functie via de vestigingsverantwoordelijke, Sam De Laet op het telefoonnummer 03 316 21 16 of per mail sdlaet@vclbwaasdender.be.

Solliciteren kan door je curriculum vitae en een motivatiebrief te sturen naar sollicitaties@vclbwaasdender.be.

De kandidaten met het meest geschikte profiel worden opgebeld en worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek dat zal doorgaan op het CLB.

We zien bij de selectie diversiteit als een kracht. Kwaliteiten en interculturele competenties zijn voor ons belangrijker dan afkomst, beperking, leeftijd, geslacht of geaardheid.